



سیداری

مركز البيئة والتنمية للإقليم العربي وأوروبا

كراسة شروط و مواصفات فنية للتعاقد مع جمعية متخصصة في قضايا المرأة بالبحيرة

محتويات الكراسة

٣	 نظرة عامة على المشروع
٣	 أهداف المشروع
٤	 نطاق العمل المطلوب من الجمعية الشريكة
٤	 المخرجات المتوقعة
٥	 متطلبات الأهلية للجمعيات
٦	 الوثائق المطلوبة للتقديم
٦	 مكونات العرض الفني
٦	 معايير التقييم الفني (المعيار الوزن النسبي)
٦	 التعليمات وإجراءات التقديم

مدة التنفيذ: ٢٠٢٥ - مارس ٢٠٢٦

مكان التنفيذ: محافظة البحيرة / مركز أبو المطامير / قرى مستهدفة: الحمرا، حلوجة، تروجي

نظرة عامة على المشروع

يهدف مشروع المرونة إلى تعزيز قدرة المجتمعات الريفية والزراعية على التكيف مع التغيرات المناخية، خاصة ما يتعلق بندرة المياه وتدهور الأراضي، من خلال دمج الحلول القائمة على الطبيعة (NbS) في إدارة المياه. يتضمن المشروع مكوناً يراعي النوع الاجتماعي يركز على تعزيز قدرة الأسر على مواجهة التحديات، دعم دور المرأة والرجل معاً، ضمان نجاح الحلول القائمة على الطبيعة الذي تم تنفيذها مع المستفيدين في البحيرة.

يمول المشروع من وزارة الخارجية والكونولث والتنمية البريطانية (FCDO) ويُنفذ بالشراكة بين مركز البيئة والتنمية للإقليم العربي وأوروبا (CEDARE) والمعهد الدولي لإدارة المياه (IWMI).

ستكون الجمعية مسئولة عن تنفيذ المسارات التالية:

- **المسار الأول:** سلسلة من الجلسات لتعزيز مشاركة المرأة في تنمية المجتمع، للحد من العنف ضد المرأة و توفير الدعم اللازم لتمكينها من المشاركة الفعالة في صنع و اتخاذ القرار من خلال تطبيق منهج EA\$E (هو إطار تدريبي وتنموي مصمم لتعزيز تمكين المرأة والأسرة اجتماعي-اقتصادي) ويتكون من ٨ جلسات مع ما لا يقل عن 150 أسرة (زوج وزوجة).
- **المسار الثالث:** يستهدف إشراك أعضاء من الجمعيات/التعاونيات الزراعية وقادة المجتمع المحلي والأشخاص المؤثرين، وجمعيات تنمية المجتمع، من خلال تدخل تحويلي للجنس مخصص للقادة (العدد المستهدف: ٣٠ رجلاً و ١٠ نساء). سيشارك هؤلاء القادة (إجمالي ٤٠) في منهج خاص بالقادة الريفيين (٣-٤ جلسات)، يتم تحديدهم من خلال تحليل الأطراف المعنية الذي تم خلال مرحلة التأسيس ومقترحات الجهات المعنية الشريكة في تنفيذ المشروع، مع التركيز على الشخصيات المؤثرة التي تلجأ إليها الأسر عادةً لحل النزاعات والقضايا المجتمعية (مثل: القادة الريفيين النشيطين من أعضاء التعاونيات المؤثرين، و رجال الدين وكبار السن المؤثرين، وأعضاء مجالس الجمعيات.....الخ).

أهداف المشروع

- تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية.
- بناء قدرات الأسر الريفية اجتماعيًا واقتصاديًا.
- دعم مشاركة المرأة في المشروعات الزراعية الصغيرة والزراعة الذكية.
- إشراك القادة المحليين في تعزيز الممارسات المنصفة وحل النزاعات.
- نشر الحلول القائمة على الطبيعة وإدارة المياه.
- توثيق الدروس المستفادة وأفضل الممارسات للتوسع المستقبلي.

نطاق العمل المطلوب من الجمعية الشريكة

المناهج والتدريب

- موازنة المناهج (منهج التمكين الاجتماعي-الاقتصادي) لتتلاءم مع السياقات الريفية ومستويات الإلمام بالقراءة والكتابة والأعراف الثقافية المحلية.
- تعيين وتدريب ومتابعة الميسرين طيلة دورة التنفيذ، وضمان امتلاكهم المهارات والأدوات اللازمة.
- المشاركة في عملية اختيار المستفيدين بالتعاون مع الجمعيات الزراعية المحلية وفريق العمل.
- تنفيذ جلسات التمكين الاجتماعي والاقتصادي (EASE) ومنهج القادة بشكل تشاركي وشامل.

المتابعة والتقييم والتعلم (MEL)

- الإشراف على نظام التقارير لضمان الالتزام بإطار المتابعة والتقييم.
- تنظيم التقييمات القبلية والبعدية وإعداد تقارير دورية والتنسيق مع الاستشاريين الخارجيين.
- توثيق الدروس المستفادة وأفضل الممارسات والمساهمة في تقارير المشروع.
- ضمان جودة التنفيذ من خلال آليات التغذية الراجعة.

التنسيق وإشراك أصحاب المصلحة

- التنسيق مع أصحاب المصلحة المحليين (القادة المجتمعيين، التعاونيات، السلطات المحلية).
- المشاركة في الاجتماعات الدورية وتقديم تحديثات مرحلية وتوصيات للفريق.
- تيسير الربط بين المستفيدين ومقدمي الخدمات والأسواق ذات الصلة.

إدارة المخاطر والامتثال

- مراقبة المخاطر الاجتماعية أو البيئية أو التشغيلية خلال التنفيذ واقتراح الحلول المناسبة.
- الالتزام بسياسات ومعايير المشروع البيئية والاجتماعية والجنسية.

الدعم اللوجستي والتشغيلي

- إدارة الترتيبات اللوجستية للجلسات (إعداد القاعات، المعدات، المواد التدريبية).
- المشاركة في الاجتماعات التنسيقية وتقديم تقارير منتظمة.

المخرجات المتوقعة

ستكون الجمعية المختارة مسؤولة عن:

- موازنة وتنفيذ منهج التمكين الاجتماعي-الاقتصادي (المسار الأول) مع ١٥٠ أسرة.
- تطوير وتنفيذ منهج القادة (المسار الثالث) مع ٤٠ قائدًا مجتمعيًا.
- إجراء التقييمات القبلية والبعدية ودعم التقييمات الخارجية.
- تقديم تقرير لكل جلسة للمنهج أو تدريب يتم، مرفق به الاختبار القبلي والبعدي ومحضر الجلسة وكشف الحضور والايجابيات والسلبيات والتوصيات.
- تقديم تقرير أسبوعي مجمع لما تم خلال الأسبوع.
- تقديم تقرير شهري مفصل يغطي جميع الأنشطة التي تمت.
- تقديم تقارير مرحلية منتظمة وفقًا لإطار المتابعة والتقييم والتعلم.
- توثيق الدروس المستفادة وقصص النجاح وأفضل الممارسات.

- ضمان الالتزام بسياسات النوع الاجتماعي والحماية والبيئة طوال فترة التنفيذ.
- إعداد وتقديم تقرير فني ومالي نهائي في نهاية تنفيذ الأنشطة طبقاً للعقد.

متطلبات الأهلية للجمعيات

الوضع القانوني والمؤسسي

- أن تكون مسجلة قانونيًا كمنظمة غير حكومية/جمعية/تعاونية وفق القوانين الوطنية.
- أن تكون قامت الجمعية بتوفيق الأوضاع مع وزارة التضامن الاجتماعي.
- أن لا يوجد ما يمنعها من العمل بالمجتمعات الريفية بالبحيرة.

الخبرة ذات الصلة

- خبرة واسعة في تنفيذ مشروعات تنمية مجتمعية، ويفضل في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة والمساواة الجندرية وسبل العيش الريفية.
- خبرة مثبتة في تقديم التدريب والتيسير في المجتمعات الريفية والتعامل مع مشكلة عدم القراءة ومشاركة السيدات بالاجتماعات.
- خبرة سابقة تثبت التعاون مع أصحاب المصلحة المحليين (التعاونيات الزراعية، القادة المجتمعيين، الجهات الحكومية).
- خبرة سابقة في إدارة مشروعات ممولة من جهات مانحة، بما في ذلك التزام بالتقارير والمتابعة والتقييم.
- دراية بالبرامج التي تعمل في مجال النوع الاجتماعي والأنشطة البيئية.

الموارد البشرية والقدرات الفنية

- طاقم عمل متخصص ومؤهل في التيسير والعمل بالمجتمعات الريفية وتنفيذ التدريب.
- خبرة داخلية في المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم (MEAL).
- قدرة على الإشراف والإدارة ودعم الميسرين خلال دورة المشروع.
- لديهم القدرة على توجيه السيدات التي تعاني من مشكلات وربطهم بمقدمي الخدمات.

القدرة التشغيلية

- توفر القاعات لعقد الاجتماعات الدورية مع الميسرين.
- القدرة على التنسيق لتوفير أماكن للجلسات مع الأطراف المعنية بالقرى التي سيعمل بها المشروع.
- لديهم نظم إدارية لإدارة المشتريات، الشؤون المالية، والموارد البشرية.

الحماية والامتثال

- سياسات وإجراءات معتمدة للحماية والمساواة (النوع الاجتماعي).
- سياسات بيئية واجتماعية معمول بها أو استعداد لتبني سياسات المشروع.

القدرة المالية

- قدرة مثبتة على إدارة الميزانيات وحفظ سجلات مالية دقيقة.
- خبرة في الامتثال لمتطلبات التقارير المالية للجهات المانحة.
- بيانات مالية مدققة لعامين على الأقل.

الوثائق المطلوبة للتقديم

- الملف التعريفي للمنظمة.
- مستندات التسجيل القانوني.
- العرض الفني (خطة عمل وجدول زمني).
- العرض المالي (مرفق ميزانية تفصيلية متوافقة مع الأنشطة المقترحة).
- نسخ من السياسات الداخلية (المساواة الجندرية، الحماية، البيئة).
- البيانات المالية المدققة لآخر عامين.

مكونات العرض الفني

- خطة تدريبية تفصيلية تشمل (الموضوعات – المنهجية – الأدوات – الجدول الزمني).
- عدد ساعات التدريب موزعة (نظري/عملي).
- منهجية المتابعة والتقييم.
- خطة إشراك المجتمع المحلي.
- بيانات الفريق التدريبي.

معايير التقييم الفني (المعيار الوزن النسبي)

- العرض الفني ٧٠٪
- العرض المالي ٣٠٪

أحكام عامة

- لمنظمة سيداري الحق في قبول أو رفض أي عرض دون إبداء أسباب.
- لمنظمة سيداري الحق في إلغاء أو إعادة الطرح دون التزام مالي.
- لا يحق للمشارك المطالبة بتعويض في حال الإلغاء أو التعديل.

التعليمات وإجراءات التقديم

على المنظمات الراغبة في التقديم لهذه الدعوة، التكرم بإرسال المستندات المطلوبة والعرضين الفني والمالي في مظروفين منفصلين مغلقين، على أن يتم تسليمهما باليد أو عبر البريد السريع إلى العنوان التالي:

٢ شارع الحجاز – مبنى سيداري – هليوبوليس بحري – بجوار مبنى CIB فرع الميريلاند – القاهرة وذلك في موعد أقصاه ١٣ سبتمبر ٢٠٢٥. مع ضرورة كتابة العبارة التالية بشكل واضح على كل من المظروفين: "طلب تعاقد – مشروع المرونة - اسم المنظمة"

للاستفسارات، يُرجى إرسال أي تساؤلات علي البريد التالي: (almurunah@cedare.int) خلال ٤٨ ساعة من تاريخ الإعلان.

الأنشطة	وصف البند	الوحدة	عدد الوحدات	التكلفة للوحدة (م.ج.)	التكلفة الإجمالية (م.ج.)	ملاحظات
تكاليف العاملين						
	منسق أعمال التيسير	شهر	6	0	0	الإشراف الأنشطة والتيسير والجمعية بالمشروع
	ميسرون/ات (١) لجلسات القادة	جلسة	8	0	0	دوام جزئي، ٢ ميسر * ٨ جلسات
	ميسرون/ات (١٦) لجلسات إير EASE	شهر	3	0	0	ميسر * ٣ أشهر ١٢
	محاسب مالي	شهر	6	0	0	
0	المجموع الفرعي للعاملين					
الأنشطة ١: جلسات إير EASE						
	بدل للأزواج	زوجين لكل جلسة	150	0	0	عدد 150 زوج وكل زوج سيتشارك في 8 جلسات وسيحصل الزوج على 600 جنيه بالجلسة
	طباعة الكتيبات	مبلغ مقطوع	80	0	0	سيتم تقسيم ١٥٠ زوجًا إلى ١٠ مجموعات ٨ x جلسات = ٨٠ جلسة
	إيجار قاعة (٨٠ جلسة)	جلسة	80	0	0	مجموعات ٨ * جلسات ١٠
	مشتروبات خفيفة للمشركين	جلسة	80	0	0	تقدير لـ ٣٠ شخصًا لكل جلسة
0	المجموع الفرعي للأنشطة ١					
الأنشطة ٢: جلسات القيادة						
	بدل للقادة	فرد	40	0	0	قائدًا * ٤ جلسات، سيتم تقسيم القادة إلى مجموعتين. إجمالي الجلسات المقدمة ٨
	طباعة المواد	مبلغ مقطوع	1	0	0	٨ ل جلسات
	إيجار قاعة (٨ جلسات)	جلسة	8	0	0	٨ ل جلسات
	بريك + غداء	جلسة	8	0	0	تقدير لـ ٢٠ شخصًا لكل جلسة
0	المجموع الفرعي للأنشطة ٢					
تعديل المنهج						
	تعديل كتيبي منهج إير EASE وقادة الرأي ليتم، مبلغ مقطوع	1				أنعاب مستشار، ترجمة، إلخ.
المجموع الفرعي للمنهج						
المتابعة والتقييم						
	مشتريات إدارية	مبلغ مقطوع	1			كل ما نحتاجه من أدوات وطباعة لجمع البيانات، وإعداد التقارير
	المجموع الفرعي للمتابعة والتقييم					
	الإجمالي الكامل					